

YOKOGAWAグループ従業員の皆さまへ

会社補償の  
上乘せ

# 働けなくなった時の収入補償（GLTD保険）

団体長期障害所得補償保険（Group Long Term Disability）（精神障害補償特約・天災危険補償特約・妊娠に伴う身体障害補償特約セット）

就業障害時の収入を  
補償する保険制度です

YOKOGAWAグループの皆さまへ

YOKOGAWAグループでは、社員一人ひとりの心身の健康や働きやすい職場環境の整備は「持続可能なエンゲージメント」向上の基盤と考え、健康経営に取り組んでいます。  
健康経営の基本方針

## 健康宣言

YOKOGAWAは、心身の健康の維持・増進に自ら努める社員を支援し、いきいきと活力のある職場を作り、より豊かな人間社会の実現に貢献できる会社を目指します。

安心して仕事に取り組める環境整備の一環として、2021年4月に社員全員を対象としたGLTD保険に加入しました。

また、翌2022年4月には、会社が加入している補償部分に、社員の皆さまがライフスタイルにあわせて補償額を上乗せできる「任意加入型」のプランを導入しています。

「病気やケガで長い間働けず、会社からの給料がなくなり、それまでの生活が保てなくなってしまう」、なかなか想像しづらいことですが、いざ起きてしまったら大変なことです。そのようなときに、生活費や治療費に悩まされないよう、社員の皆さま自身はもちろんのこと、大切な家族を守る制度として、ぜひ積極的にご活用ください。

横河電機株式会社  
人財総務本部長 朝長 正隆

もし、交通事故で働くことができなくなったら・・・



もし、重い病気で長期間休職することになったら・・・



そんなとき、  
GLTD保険があれば  
一定の所得が補償されます!!

GLTD保険は、これまでの保険では十分に補償されなかった、病気やケガで長期間仕事ができない期間の所得補償を行う保険です。

死亡保険  
死亡した場合

入院保険  
入院している期間

GLTD保険  
団体長期障害  
所得補償保険

がん保険  
がんで入院・治療

傷害保険  
ケガで入院・治療

## GLTD保険の特長

### ●病気・ケガともに補償

業務中・業務外、国内・国外を問わず  
病気やケガが原因で  
就業障害になった場合に補償されます。

### ●最長60才まで補償

病気やケガにより、免責期間を超えても  
仕事ができない状態が続いている場合に  
最長で60才まで所得を補償します。

所得の心配なく  
治療に専念できて安心・・・





## お申し込み方法

【WEB申込み】

### WEB申込みログイン方法

以下のURLもしくは二次元コードを読み込んでアクセスしてください。

<https://aioinissaydowa-ej.jp/>



<募集コード> BG4N20561  
<ログインID> Y社員番号8桁  
<パスワード> Y生年月日（西暦）

「WEB申込み方法チラシ」  
でログイン方法を確認



ログイン後、  
パンフレット等を参照



2月14日(金)  
締切

【加入申込票が届いた方】※WEB申込みも可能

封筒の同封物を確認



封筒内のパンフレット等を  
参照



WEBで  
お申込み

加入申込票  
でお申込み

上記WEB申込み方法  
でお申込ください。

加入申込票を記入のうえ、  
社内便で横河商事へ  
ご提出ください。  
※WEB申込みの場合不要



募集期間：1月20日（月）～2月14日（金）

お問合わせ先：横河商事株式会社 リスクコンサルティング事業本部  
TEL:03-5745-6181

詳しくは下記コードより、重要事項のご説明・お支払いする保険金のご説明・健康状態告知についてのご案内および団体長期障害所得補償保険サービスガイドをご確認ください。下記コードからご確認できない場合は取扱代理店または引受保険会社までご請求ください。

重要事項のご説明



GN22D010832

お支払いする  
保険金のご説明



GN22D010836

健康状態告知  
についてののご案内



GN22D010763

団体長期障害所得補償  
保険サービスガイド



GN22D010113

- ◆ このパンフレットは、概要を説明したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明 契約概要のご説明・注意喚起情報のご説明」をご覧ください。また、詳しくはご契約のしおり（普通保険約款・特約）をご用意していますので、取扱代理店または引受保険会社までご請求ください。
- ◆ この保険は、横河電機株式会社を保険契約者と、YOKOGAWAグループの従業員を加入者とする団体長期障害所得補償保険の団体契約です。団体長期障害所得補償保険のご契約のしおり（普通保険約款・特約）・保険証券は保険契約者（横河電機株式会社）に交付されます。
- ◆ この保険は2社による共同保険契約であり、各引受保険会社は分担割合に応じて連帯すること（単独別個に責任を負います。引受幹事保険会社は、他の引受保険会社を代理・代行して保険料の受領、保険証券の発行、保険金のお支払いその他の業務を行っております。
- ◆ 健康状態告知書質問事項の回答内容や加入申込票記載事項またはWEB上の入力事項（年齢・他保険加入状況・保険金請求履歴等）等により、ご契約のお引受けをお断りしたり、引受条件を制限させていただくことがありますので、あらかじめご了承ください。
- ◆ 他の保険契約等の有無については、危険に関する重要な事項の告知事項として加入申込票に記入またはWEB上で入力していただきます。正しく記入・入力していただかなかった場合には、ご契約を解除することがありますのでご注意ください。
- ◆ 他の保険会社において団体長期障害所得補償保険（定額型）に加入されている場合は、重複での加入はできませんのであらかじめご了承ください。
- ◆ ご加入内容の変更または継続しない旨のお申し出のない限り、継続時の年齢が満59才まで保険契約の満了すると同一内容で継続加入のお取扱いをします。この場合、継続後の保険料は、継続日時点の被保険者の年齢および保険料率等によって計算されます。（ご注意）保険金請求事故が多発した場合などについて、ご継続を中止させていただくことがあります。
- ◆ 保険料は加入申込票またはWEBシステムにてご確認ください。当保険料は被保険者数5,000名以上10,000名未満、団体割引25%適用でご加入いただいた場合の保険料です。なお、募集後のご加入実績（加入率、被保険者数、保険金額）により保険料が変更となることがあります。

取扱代理店：横河商事株式会社 リスクコンサルティング事業本部  
〒141-0031  
東京都品川区西五反田3-6-21 住友不動産西五反田ビル2階  
TEL:03-5745-6181 FAX:03-6683-7744  
E-Mail：hoken@ml.jp.yokogawa.com

引受保険会社：あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（幹事:分担割合 95%）  
東京企業営業第二部 営業第一課  
〒103-8250 東京都中央区日本橋3丁目5番19号  
TEL:050-3460-1058 FAX:03-6748-7845  
日本生命保険相互会社（非幹事:分担割合 5%）

## お申し込み締切日・保険期間などご留意点

■ 申 込 み 締 切 日：2025年2月14日（金）

■ 保険期間（ご契約期間）：2025年4月1日午後4時から1年間

■ 加 入 資 格：YOKOGAWAグループの従業員のうち2025年4月1日時点の  
満年齢が59才以下の告知日時点で正常に勤務されている方  
（各労働法規に定める理由による休職者を含みます）。

■ 申 込 み 方 法：（WEB）専用サイトからお申込ください。  
（加入申込票）社内便にてご返送ください。  
宛先＝横河商事株式会社 リスクコンサルティング申込事業本部  
（ロケーション：YCL本社）

■ 保 険 料 払 込 方 法：2025年6月給与より控除開始（月払）  
※下記の社員区分の方は、口座振替での払込となります。  
YHQ：パートナー社員、専門社員  
YMG：準社員  
YFD：特定社員

### GLTD保険の特長（補足）

- 病気・ケガともに補償：業務中・業務外、国内・国外を問わず病気やケガが原因で就業障害になった場合に補償されます。
- 割安な保険料：団体割引25%を適用していますので、個人でご加入されるよりも割安な保険料です。
- 最長60才まで補償：病気やケガにより、保険金お支払い対象外期間（免責期間）を超えても仕事ができない状態が続いている場合に最長で60才まで所得を補償します。
- 生命保険料控除の対象：お支払いいただく保険料については、生命保険料控除の対象になります。
- 保険金は非課税です。
- 健康保険の傷病手当金等公的給付（※1）を受給している場合には、保険金は調整して支払われます。（※1）公的給付とは障害によって「健康保険」「政府労災保険」「厚生年金」等から給付されるものです。
- 「精神障害補償特約」「天災危険補償特約」「妊娠に伴う身体障害補償特約（女性のみ）」をセットしています。
- 精神障害による就業障害の場合には、てん補期間は最長2年間となります。
- 妊娠に伴う身体障害補償特約がセットされている団体契約のため、女性は「妊娠特約あり」、男性は「妊娠特約なし」となり、それ以外のご選択いただけません。
- てん補期間は満60才の誕生日の属する月の末日までとします。ただし、免責期間の終了日の翌日からてん補期間満了日までの期間が3年に満たない被保険者については、てん補期間は3年となります。
- 補償内容および保険金をお支払いできない主な場合については、「お支払いする保険金のご説明」をご確認ください。

© Yokogawa Solution Service Corporation

（2024年11月承認）A24-102761

